



Chef-fe de Clinique au sein de l'Institut et Centre de Recherche du DP

l'Institut et Centre de Recherche du département de psychiatrie recherche un-e médecin chef-fe de clinique spécialisé-e en pédopsychiatrie légale dans le cadre d'un CDI à 50%

Département :	DP - Dpt de psychiatrie
Code emploi :	Chef de Clinique - 0056
Niveau :	Hors DECFO
Date d'entrée souhaitée :	06/11/2023
Type de contrat :	CDI
Catégorie professionnelle :	Médecins
Lieu :	Prilly (site de Cery)
Taux d'activité :	50%
Date de fin de postulation :	30/12/2023

Contexte

Le Centre hospitalier universitaire vaudois (CHUV) est l'un des 5 hôpitaux universitaires suisses. Grâce à sa collaboration avec la Faculté de biologie et médecine de l'Université de Lausanne et l'EPFL, le CHUV joue un rôle de pointe dans les domaines des soins médicaux, de la recherche médicale et de la formation.

Mission

Le travail expertal consiste à:

- Réaliser des expertises civiles, pénales ou de crédibilité pour mineurs et des familles
- Participer aux audiences judiciaires
- Superviser les expertises réalisées par les psychologues assistants ou médecins assistants
- Participer aux colloques, séminaires et interventions de l'Institut de Psychiatrie Légale
- Participer à des travaux de recherche et/ou de l'enseignement (si souhaité).

Profil

- Vous êtes un médecin spécialiste en psychiatrie et psychothérapie de l'enfant et de l'adolescent
- Vous êtes en possession d'une formation approfondie en psychiatrie et psychothérapie forensique
- Vous pouvez justifier d'une activité clinique en pédopsychiatrie légale de minimum 2 ans
- Vous avez de bonnes connaissances des outils d'évaluation clinique pour les enfants et les adolescents
- Vous avez de bonnes connaissances en psychologie de l'enfant et de l'adolescent
- Vous portez un intérêt spécifique pour les systèmes familiaux et relationnels
- Vous avez de bonnes connaissances du cadre légal et expertal
- Vous avez de bonnes capacités rédactionnelles en français.

Nous offrons

Devenir une collaboratrice ou un collaborateur du Centre hospitalier universitaire vaudois, c'est l'assurance de bénéficier :

De prestations sociales de premier ordre, d'un congé paternité de 20 jours et d'un congé maternité de 4 mois (avec possibilité d'un mois supplémentaire de congé d'allaitement)

D'une progression salariale régulière et adaptée aux responsabilités

D'un 13ème salaire et de 25 jours de vacances par année

D'un droit à trois jours de formation minimum par année, avec l'accès à une offre variée au sein du Centre des Formations du CHUV et des centres de formation partenaires de l'Etat de Vaud

D'un accès facilité à l'un des 500 logements meublés proposés dans les quartiers environnants pour les personnes qui s'installent en Suisse depuis l'étranger

D'avantages sociaux, culturels et économiques offerts aux membres de l'association H-Oxygène

D'avantages proposés dans le cadre du plan de mobilité (rabais sur les abonnements des transports publics, promotion des véhicules «Mobility» et rabais sur l'achat de vélos électriques

De restaurants d'entreprise de qualité hôtelière, dans chacun des bâtiments hospitaliers avec des tarifs préférentiels.

Contact et envoi de candidature

Contact pour informations sur la fonction : Emilie Wouters, psychologue adjointe au 021 314 32 97.

Dans la mesure où toutes nos candidatures sont traitées de manière électronique, nous vous remercions de postuler exclusivement par internet, en cliquant sur le bouton POSTULER en bas de l'annonce. Si pour des raisons techniques vous ne pouvez pas postuler en ligne, nous vous invitons à contacter notre unité Recrutement, qui vous accompagnera dans votre démarche au 021 / 314-85-70 de 08h30 à 12h00 et de 14h00 à 16h30.

Dans le cadre du processus de recrutement pour ce poste, en cas d'engagement, il sera nécessaire de nous fournir un extrait du casier judiciaire original. Il vous sera également demandé de présenter vos diplômes originaux ainsi qu'une pièce d'identité.

Le CHUV applique les exigences de qualité les plus élevées dans le cadre de ses processus de recrutement. En outre, soucieux de promouvoir la diversité de nos collaboratrices et collaborateurs, nous sommes attentifs aux différents parcours de vie et mettons tout en œuvre pour garantir l'égalité de traitement et éviter toute discrimination. Nous nous réjouissons de recevoir votre candidature.

Nous remercions par avance les agences de placement de prendre bonne note que les candidatures insérées par leurs soins directement sur notre plateforme de recrutement ne sont pas acceptées et ne peuvent donner lieu à une facturation. Merci de votre compréhension.

[Cahier des charges](#)

[Postuler](#)