



Chef-fe de clinique adjoint-e au Service de psychiatrie - K. Jaspers

Nous recherchons un-e chef-fe de clinique adjoint-e dès le 1er novembre 2025 pour un taux d'activité à 80-100%, pour le pôle hospitalier de la section "K. Jaspers" Service de Psychiatrie Générale (PGE) au Département de Psychiatrie du CHUV.

Département :	DP - Dpt de psychiatrie
Code emploi :	Chef de Clinique-Adj - 0057
Niveau :	Hors DECFO
Date d'entrée souhaitée :	01/11/2025
Type de contrat :	CDI
Catégorie professionnelle :	Médecins
Lieu :	Prilly (site de Cery)
Taux d'activité :	80% - 100%
Date de fin de postulation :	10/08/2025

Contexte

Le Centre hospitalier universitaire vaudois (CHUV) est l'un des 5 hôpitaux universitaires suisses. Grâce à sa collaboration avec la Faculté de biologie et médecine de l'Université de Lausanne et l'EPFL, le CHUV joue un rôle de pointe dans les domaines des soins médicaux, de la recherche médicale et de la formation.

Le pôle hospitalier de la Section "K. Jaspers" est spécialisé dans le traitement des troubles de l'humeur, des troubles anxieux et des troubles de la personnalité.

Mission

- Vous encadrez l'équipe pluridisciplinaire
- Vous supervisez les médecins assistant-e-s
- Vous prenez en charge personnellement des patients
- Vous secondez les médecins cadres dans la marche de la section
- Vous participez au développement général du Service
- Vous collaborez au recrutement de patients dans les projets de recherche.

Profil

- Vous êtes titulaire d'un diplôme de médecin (titre étranger avec reconnaissance MEBEKO)
- Vous avez un titre FMH en psychiatrie et psychothérapie ou en voie de l'obtenir (titre étranger avec reconnaissance MEBEKO)
- Vous avez au moins trois années d'expérience en psychiatrie de l'adulte
- Vous possédez de bonnes connaissances des troubles de l'humeur et/ou des troubles de la personnalité
- Vous avez un niveau de français B2 attesté pour les non-francophones.

Nous offrons

Devenir une collaboratrice ou un collaborateur du Centre hospitalier universitaire vaudois, c'est l'assurance de bénéficier :

De prestations sociales de premier ordre, d'un congé paternité de 20 jours et d'un congé maternité de 4 mois (avec possibilité d'un mois supplémentaire de congé d'allaitement)

D'une progression salariale régulière et adaptée aux responsabilités

D'un 13ème salaire et de 25 jours de vacances par année

D'un droit à trois jours de formation minimum par année, avec l'accès à une offre variée au sein du Centre des Formations du CHUV et des centres de formation partenaires de l'Etat de Vaud

D'un accès facilité à l'un des 500 logements meublés proposés dans les quartiers environnants pour les personnes qui s'installent en Suisse depuis l'étranger

D'avantages sociaux, culturels et économiques offerts aux membres de l'association H-Oxygène

D'avantages proposés dans le cadre du plan de mobilité (rabais sur les abonnements des transports publics, promotion des véhicules «Mobility» et rabais sur l'achat de vélos électriques)

De restaurants d'entreprise de qualité hôtelière, dans chacun des bâtiments hospitaliers avec des tarifs préférentiels.

Contact et envoi de candidature

Contact pour informations sur la fonction : Professeur Philippe Conus, Chef de Service, tél. : 021 314 29 67

Dans la mesure où toutes nos candidatures sont traitées de manière électronique, nous vous remercions de postuler exclusivement par internet, en cliquant sur le bouton POSTULER en bas de l'annonce. Si pour des raisons techniques vous ne pouvez pas postuler en ligne, nous vous invitons à contacter notre unité Recrutement, qui vous accompagnera dans votre démarche au 021 / 314-85-70 de 08h30 à 12h00 et de 14h00 à 16h30.

Dans le cadre du processus de recrutement pour ce poste, en cas d'engagement, il sera nécessaire de nous fournir un extrait du casier judiciaire original. Il vous sera également demandé de présenter vos diplômes originaux ainsi qu'une pièce d'identité.

Le CHUV applique les exigences de qualité les plus élevées dans le cadre de ses processus de recrutement. En outre, soucieux de promouvoir la diversité de nos collaboratrices et collaborateurs, nous sommes attentifs aux différents parcours de vie et mettons tout en œuvre pour garantir l'égalité de traitement et éviter toute discrimination. Nous nous réjouissons de recevoir votre candidature.

Nous remercions par avance les agences de placement de prendre bonne note que les candidatures insérées par leurs soins directement sur notre plateforme de recrutement ne sont pas acceptées et ne peuvent donner lieu à une facturation. Merci de votre compréhension.

[Cahier des charges](#)

[Postuler](#)