



Chef-fe de clinique pour le Service des troubles du spectre de l'autisme

Afin de soutenir la hiérarchie des équipes, nous recherchons un Chef-fe de clinique pour l'Unité psychiatrique de crise évoluée au handicap mental (UPCHM).

Département :	DP - Dpt de psychiatrie
Emploi type :	Chef de Clinique - 0056
Classe salariale :	Hors DECFO
Date d'entrée souhaitée :	01/11/2025
Type de contrat :	CDD
Date de fin de contrat :	31/08/2026
Catégorie professionnelle :	Médecins
Lieu :	Prilly (site de Cery)
Taux d'activité :	80% - 100%
Date de fin de postulation :	15/10/2025

Contexte

Le Centre hospitalier universitaire vaudois (CHUV) est l'un des 5 hôpitaux universitaires suisses. Grâce à sa collaboration avec la Faculté de biologie et médecine de l'Université de Lausanne et l'EPFL, le CHUV joue un rôle de pointe dans les domaines des soins médicaux, de la recherche médicale et de la formation.

Le Département de psychiatrie (DP) s'adresse aux trois âges de la vie. Il regroupe les secteurs psychiatriques Centre, Ouest et Nord du canton. Sa mission consiste en la prise en charge globale et multidisciplinaire de l'enfant, de l'adolescent, de l'adulte et de la personne âgée souffrant de troubles psychiques.

Le Service des Troubles du Spectre Autistique & apparentés est une structure du département de psychiatrie du CHUV qui est dédiée aux troubles du spectre de l'autisme. Il coordonne et regroupe l'ensemble des structures qui lui sont rattachées sur le canton de Vaud, structures impliquées dans l'accompagnement des personnes ayant un trouble du spectre de l'autisme (TSA), cela sur tout le parcours de vie, et joue un rôle de référence dans le canton de Vaud.

Constitué d'un centre tertiaire, d'unités d'hospitalisation et de diagnostic, de structures régionales, son activité est menée en partenariat étroit avec les professionnels-le-s qui interviennent avec les structures et professionnels-le-s impliqués-es dans les troubles du spectre de l'autisme.

Il est composé d'équipes pluridisciplinaires qui intègrent des psychiatres, psychologues, neuropsychologues, neuropédiatres, infirmier-ère-s, psychomotricien-ne-s, logopédistes, pédagogues spécialisés-es, éducateur-trice-s spécialisés-es et chercheuse-euse-s qui travaillent en collaboration étroite.

Les équipes mobiles pour majeurs (SPDM) et pour mineurs (EMDM) sont reconnues pour leurs compétences dans la gestion des situations de crise avec troubles de développement intellectuel.

Mission

Sur mandat du médecin-chef de la SPDM/EMDM/UPCHM/DAC-TSA, vous contribuez à :

Encadrer l'unité hospitalière TSA (UPCHM) en favorisant le développement des compétences et en veillant à une organisation optimale des activités cliniques,
Garantir la qualité des prestations réalisées au sein de l'UPCHM,
Favoriser et assurer un partenariat de haute qualité avec les acteurs des réseaux socio-sanitaires concernés,
Favoriser et garantir des liens de coopération optimaux au sein du service et avec les autres structures socio-sanitaires concernées, les services de Psychiatrie Générale, les établissements socio-éducatifs, les associations de familles, la direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS), la Direction Générale de la Santé (DGS) et la Direction Générale de l'Enseignement Obligatoire (DGEO),
Conduire ou participer aux projets de recherche de la SPDM et de l'UPCHM et assurer le développement d'un enseignement ciblé sur les partenaires du réseau.

Profil

Vous êtes titulaire d'un diplôme de spécialiste FMH en psychiatrie et psychothérapie ou équivalent (reconnaissance MEBEKO pour les diplômes étrangers)
Vous bénéficiez de formations complémentaires dans le domaine des troubles du développement intellectuel et des troubles du spectre autistique
Vous avez de l'expérience en matière de conduite d'équipe et des compétences en gestion
Vous aimez travailler en réseau
Vous avez le sens de l'engagement et des responsabilités
Vous avez des compétences communicationnelles
Vous possédez de l'expérience dans les responsabilités en psychiatrie du développement mental.

Nous offrons

Devenir une collaboratrice ou un collaborateur du Centre hospitalier universitaire vaudois, c'est l'assurance de bénéficier :

De prestations sociales de premier ordre, d'un congé paternité de 20 jours et d'un congé maternité de 4 mois (avec possibilité d'un mois supplémentaire de congé d'allaitement)
D'une progression salariale régulière et adaptée aux responsabilités
D'un 13ème salaire et de 25 jours de vacances par année
D'un droit à trois jours de formation minimum par année, avec l'accès à une offre variée au sein du Centre des Formations du CHUV et des centres de formation partenaires de l'Etat de Vaud
D'un accès facilité à l'un des 500 logements meublés proposés dans les quartiers environnants pour les personnes qui s'installent en Suisse depuis l'étranger
D'avantages sociaux, culturels et économiques offerts aux membres de l'association H-Oxygène
D'avantages proposés dans le cadre du plan de mobilité (rabais sur les abonnements des transports publics, promotion des véhicules «Mobilité» et rabais sur l'achat de vélos électriques
De restaurants d'entreprise de qualité hôtelière, dans chacun des bâtiments hospitaliers avec des tarifs préférentiels.

Contact et envoi de candidature

Contact pour informations sur la fonction : Dr Vincent GUINCHAT, médecin Chef au Service des Troubles du Spectre de l'Autisme et apparentés (STSA) et Responsable des Equipes Mobiles et de l'UPCHM, tél. : 079 556 69 01 .

Dans la mesure où toutes nos candidatures sont traitées de manière électronique, nous vous remercions de postuler exclusivement par internet, en cliquant sur le bouton POSTULER en bas de l'annonce.

En cas de difficulté pour postuler, vous pouvez consulter notre procédure comment postuler en ligne . Si pour des raisons techniques vous ne parvenez pas à postuler en ligne, nous vous invitons à contacter notre Unité recrutement, qui vous accompagnera dans votre démarche, soit par mail à e.recrutement@chuv.ch , soit par téléphone au 021 314 85 70

Dans le cadre du processus de recrutement pour ce poste, en cas d'engagement, il sera nécessaire de nous fournir un extrait du casier judiciaire original. Il vous sera également demandé de présenter vos diplômes originaux ainsi qu'une pièce d'identité.

Le CHUV applique les exigences de qualité les plus élevées dans le cadre de ses processus de recrutement. En outre, soucieux de promouvoir la diversité de nos collaboratrices et collaborateurs, nous sommes attentifs aux différents parcours de vie et mettons tout en œuvre pour garantir l'égalité de traitement et éviter toute discrimination. Nous nous réjouissons de recevoir votre candidature.

Nous remercions par avance les agences de placement de prendre de bonne note que les candidatures insérées par leurs soins directement sur notre plateforme de recrutement ne sont pas acceptées et ne peuvent donner lieu à une facturation. Merci de votre compréhension.

[Postuler](#)