



Chef-fe de clinique adjoint-e pour le Service de chirurgie vasculaire

Le Département cœur-vaisseaux (DCV) recherche pour le Service de chirurgie vasculaire un Chef-fe de Clinique Adjoint-e, pour une date d'entrée à discuter entre le 1er mai et le 1er novembre 2026, à un taux d'activité entre 80% - 100%.

Département :	DCV - Dpt cœur-vaisseaux
Code emploi :	Chef de Clinique - 0056
Niveau :	Hors DECFO
Date d'entrée souhaitée :	01/05/2026
Type de contrat :	CDI
Catégorie professionnelle :	Médecins
Lieu :	Lausanne
Taux d'activité :	80% - 100%
Date de fin de postulation :	31/03/2026

Contexte

Le Centre hospitalier universitaire vaudois (CHUV) est l'un des 5 hôpitaux universitaires suisses. Grâce à sa collaboration avec la Faculté de biologie et médecine de l'Université de Lausanne et l'EPFL, le CHUV joue un rôle de pointe dans les domaines des soins médicaux, de la recherche médicale et de la formation.

Le Service de chirurgie vasculaire est une référence pour la médecine de pointe avec une reconnaissance pour la formation de spécialiste en chirurgie vasculaire.

Mission

- Vous participez régulièrement à la prise en charge des patient-e-s vasculaires en chirurgie élective et pour les urgences
- Vous participez au programme opératoire comprenant des techniques de chirurgie ouverte, des opérations hybrides et des techniques endovasculaires englobant les pathologies aortiques, périphériques et les accès pour hémodialyse
- Vous êtes impliqué-e dans les consultations pré et post-opératoire
- Vous êtes impliqué-e dans l'enseignement et la recherche avec un engagement pour la formation continue des assistant-es
- Vous collaborez à la gestion de la base de données, ainsi qu'aux activités de recherche du service.

Profil

- Vous êtes titulaire d'un diplôme fédéral de médecin ou titre reconnu par la Commission fédérale des professions médicales
- Vous êtes apte à travailler en équipe, engagé-e et pourvu-e d'une bonne habileté manuelle
- Vous êtes motivé-e pour le développement de la spécialité avec enthousiasme pour une formation continue

personnelle

- Vous avez une attitude collégiale avec une étroite coopération interdisciplinaire avec les partenaires des autres spécialités et le personnel soignant
- Vous maîtrisez le français (niveau minimum B2).

Nous offrons

Devenir une collaboratrice ou un collaborateur du Centre hospitalier universitaire vaudois, c'est l'assurance de bénéficier :

- Des prestations sociales de premier ordre, d'un congé paternité de 20 jours et d'un congé maternité de 4 mois (avec possibilité d'un mois supplémentaire de congé d'allaitement)
- D'une progression salariale régulière et adaptée aux responsabilités
- D'un 13ème salaire et de 25 jours de vacances par année
- D'un droit à trois jours de formation minimum par année, avec l'accès à une offre variée au sein du Centre des Formations du CHUV et des centres de formation partenaires de l'Etat de Vaud
- D'un accès facilité à l'un des 500 logements meublés proposés dans les quartiers environnants pour les personnes qui s'installent en Suisse depuis l'étranger
- D'avantages sociaux, culturels et économiques offerts aux membres de l'association H-Oxygène
- D'avantages proposés dans le cadre du plan de mobilité (rabais sur les abonnements des transports publics, promotion des véhicules «Mobility» et rabais sur l'achat de vélos électriques)
- Des restaurants d'entreprise de qualité hôtelière, dans chacun des bâtiments hospitaliers avec des tarifs préférentiels.

Contact et envoi de candidature

Contact pour informations sur la fonction : Karen Lema, secrétaire de direction, 021/ 314 28 05

Dans la mesure où toutes nos candidatures sont traitées de manière électronique, nous vous remercions de postuler exclusivement par internet, en cliquant sur le bouton POSTULER en bas de l'annonce.

En cas de difficulté pour postuler, vous pouvez consulter notre procédure comment postuler en ligne. Si pour des raisons techniques vous ne parvenez pas à postuler en ligne, nous vous invitons à contacter notre Unité recrutement, qui vous accompagnera dans votre démarche, soit par mail à e.recrutement@chuv.ch, soit par téléphone au 021 314 85 70

Dans le cadre du processus de recrutement pour ce poste, en cas d'engagement, il sera nécessaire de nous fournir un extrait du casier judiciaire original. Il vous sera également demandé de présenter vos diplômes originaux ainsi qu'une pièce d'identité.

Le CHUV applique les exigences de qualité les plus élevées dans le cadre de ses processus de recrutement. En outre, soucieux de promouvoir la diversité de nos collaboratrices et collaborateurs, nous sommes attentifs aux différents parcours de vie et mettons tout en œuvre pour garantir l'égalité de traitement et éviter toute discrimination. Nous nous réjouissons de recevoir votre candidature.

Nous remercions par avance les agences de placement de prendre bonne note que les candidatures insérées par leurs soins directement sur notre plateforme de recrutement ne sont pas acceptées et ne peuvent donner lieu à une facturation. Merci de votre compréhension.

[CDC](#)

[Postuler](#)